


# Jeunes docteurs, insertion professionnelle et compétences transversales

Les débouchés d'une thèse en mathématiques,

*Colloque Inter'Actions 2014*

*Jeudi 22 mai 2014*

Bérangère Labrosse – [berangere.labrosse@univ-lyon1.fr](mailto:berangere.labrosse@univ-lyon1.fr)

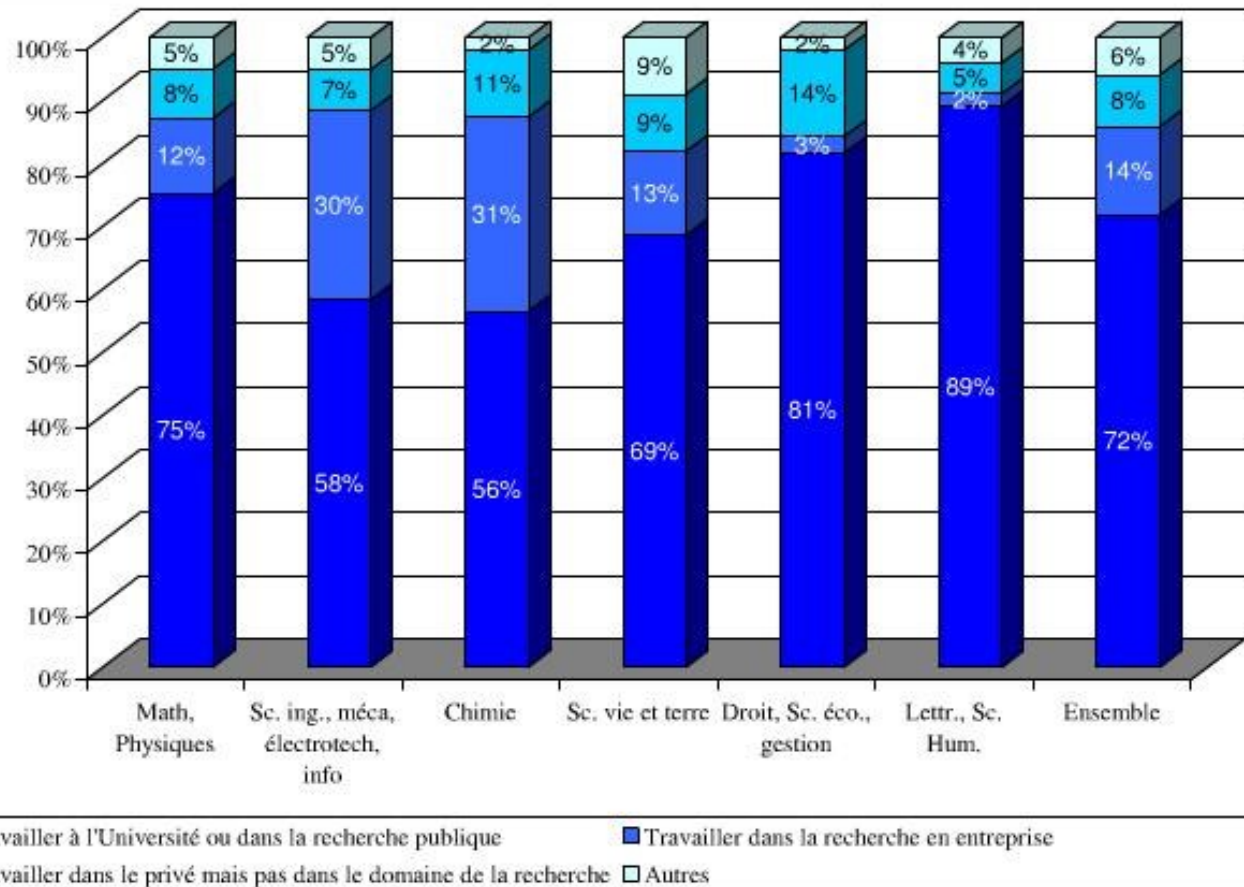
- 
- Insertion professionnelle des docteurs, quelques chiffres et métiers
  - Les compétences issues du doctorat
  - La recherche d'emploi

# INSERTION PROFESSIONNELLE DES DOCTEURS, QUELQUES CHIFFRES ET MÉTIERS

- ▶ Source : **Céreq** : **L'insertion des docteurs** Enquête Génération 2007 – *Interrogation 2010*, publication 2013.  
<http://www.cereq.fr/index.php/sous-themes/Enquetes-Generation-Sous-Themes/Generation-2007-enquete-2010>
- ▶ **Enquête Adoc Talent Management**, *Compétences et employabilité des docteurs*, janvier 2012,  
<http://www.adoc-tm.com/rapport.pdf>
- ▶ **Université de Lyon**, *Le devenir des docteurs 2010*  
<http://www.universite-lyon.fr/doctorat/observatoire-de-l-insertion-professionnelle-des-docteurs-244281.kjsp?RH=1322566350911>

# INSERTION PROFESSIONNELLE DES DOCTEURS, QUELQUES CHIFFRES

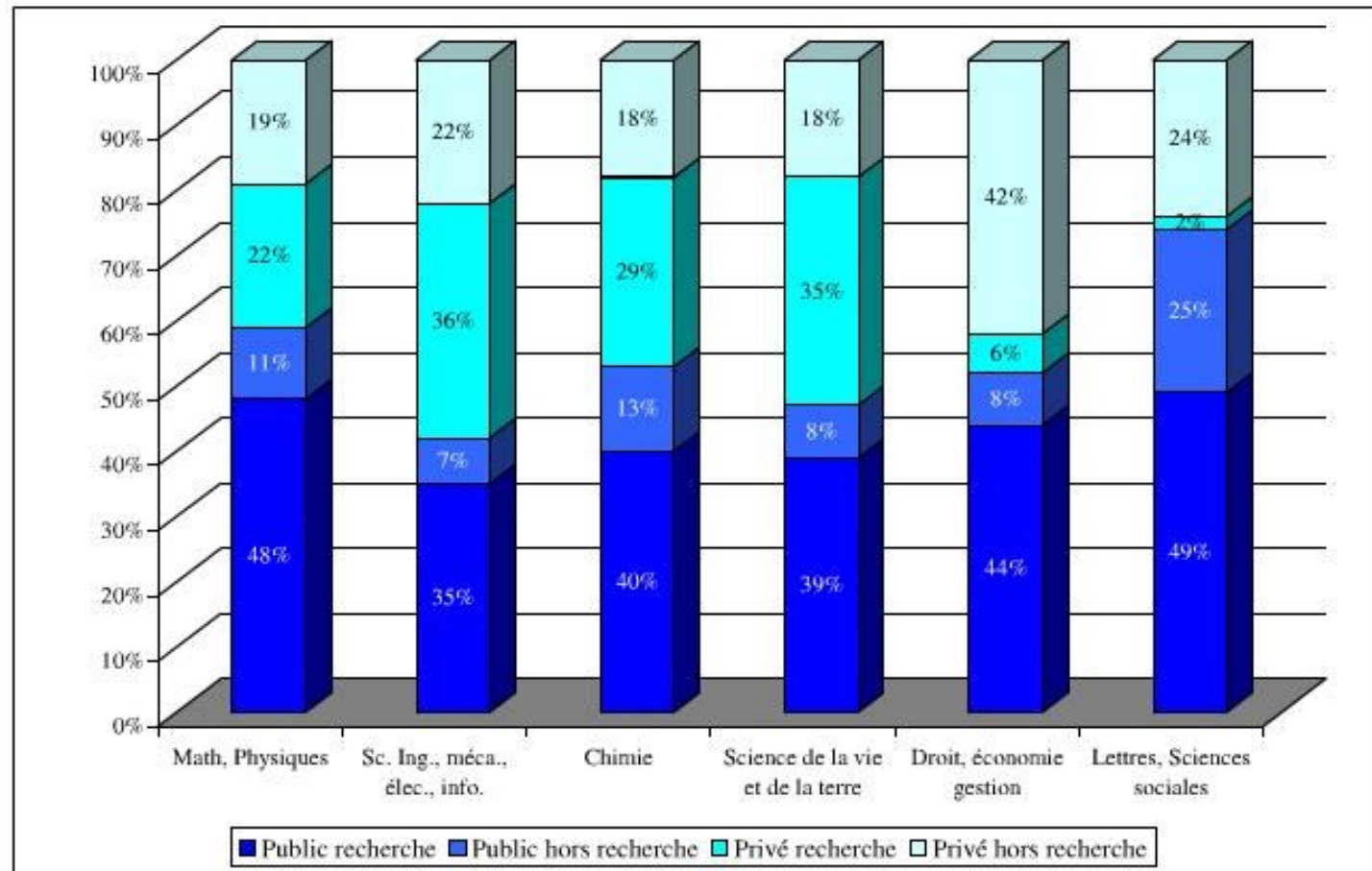
Le projet professionnel au moment de la soutenance de thèse



Source: Génération 2004.

# INSERTION PROFESSIONNELLE DES DOCTEURS, QUELQUES CHIFFRES

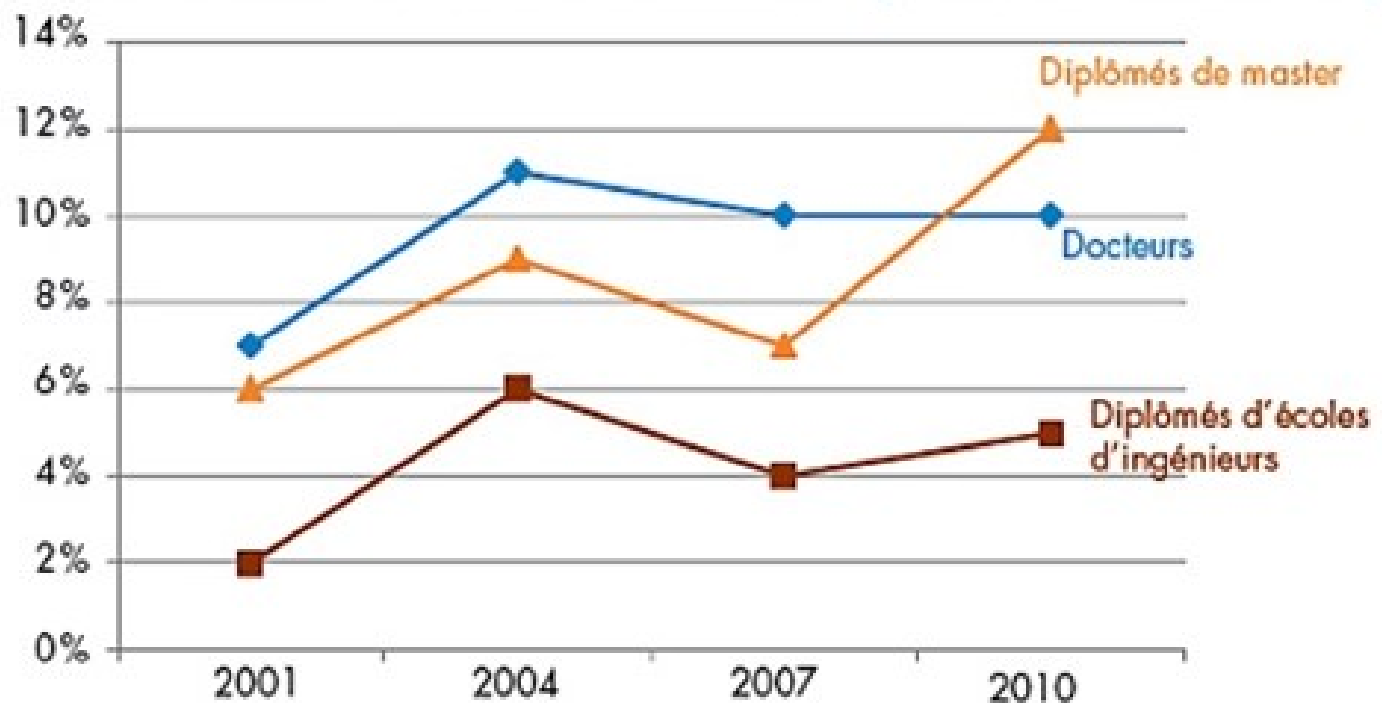
Débouchés des jeunes docteurs par disciplines.



Source: Génération 2004.

# INSERTION PROFESSIONNELLE DES DOCTEURS, QUELQUES CHIFFRES

■ **Graph. 1 • Évolution du taux de chômage au bout de trois ans de vie active des diplômés bac+5 et plus**



Source : Céreq, enquêtes Génération 98, Génération 2001, Génération 2004 et Génération 2007.

# INSERTION PROFESSIONNELLE DES DOCTEURS, QUELQUES CHIFFRES

Université de Lyon, *Le devenir des docteurs 2010*

## SITUATION PROFESSIONNELLE DES DOCTEURS AU 1<sup>ER</sup> DECEMBRE 2012

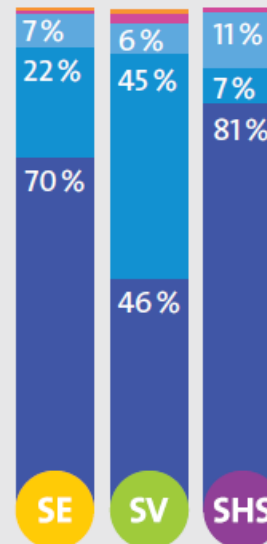


**91 %**  
PART DES DOCTEURS  
EN EMPLOI

L'on distingue 2 catégories d'emploi :  
l'emploi postdoctoral et l'emploi hors postdoctorat.  
Cette distinction montre de fortes variations  
par champ disciplinaire.

**8 %** PART DES DOCTEURS  
EN RECHERCHE D'EMPLOI

parmi ceux qui ne sont pas en emploi,  
76% ont déjà exercé un emploi avant  
ou après l'obtention de leur doctorat.



- en emploi hors postdoctorat
- en emploi postdoctorat
- en recherche d'emploi
- en formation qualification professionnelle
- autre situation

# INSERTION PROFESSIONNELLE DES DOCTEURS, ... ET METIERS SOURCE : ENQUÊTE ADOC TALENT MANAGEMENT, 2012

- La recherche et développement
- L'enseignement
- La **FONCTION SUPPORT**





# INSERTION PROFESSIONNELLE DES DOCTEURS, ... ET METIERS SOURCE : ENQUÊTE ADOC TALENT MANAGEMENT, 2012

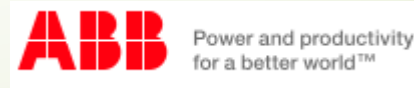
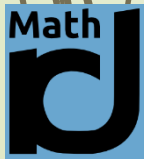
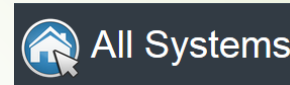
## ► Le CONSEIL




- L'informatique
- La production
- La direction
- Le commercial
- La communication
- Le marketing

# QUELQUES EXEMPLES DE RECRUTEURS D'ANCIENS DOCTORANTS DE LYON1

SOURCE : ANNUAIRE DES ANCIENS DU SOIE



- 
- Insertion professionnelle des docteurs, quelques chiffres et métiers
  - Les compétences issues du doctorat
  - La recherche d'emploi

# LES COMPÉTENCES ISSUES DU DOCTORAT

Sources :

- ✓ **Référentiel des compétences transversales des jeunes docteurs de l'Université de Lyon** (*document en cours d'élaboration par l'Université de Lyon*)
- ✓ **Les besoins en compétences dans les métiers de la recherche à l'horizon 2020**

Synthèse de l'étude APEC - DELOITTE CONSEIL,  
*novembre 2010*

<http://presse.apec.fr/Presse/Communiqués-de-l-Apec/Les-Etudes/Les-besoins-en-compétences-dans-les-métiers-de-la-recherche-a-l-horizon-2020>

# LES COMPÉTENCES ISSUES DU DOCTORAT

Six domaines de compétences identifiés:

- ✓ Conduire l'activité
- ✓ Coopérer et échanger
- ✓ Innover
- ✓ Gérer la connaissance
- ✓ Prendre des décisions et s'engager
- ✓ Apprendre

# LES COMPÉTENCES ISSUES DU DOCTORAT

L'IDÉAL TYPE DU CHERCHEUR EXPÉRIMENTÉ : LES VINGT COMPÉTENCES ATTENDUES AUJOURD'HUI ET DEMAIN PAR LES ACTEURS DE LA RECHERCHE\*

## Compétences scientifiques

- Connaissances scientifiques
- Capacité à apprendre et à se renouveler
- Capacité à formuler une problématique de recherche
- Capacité d'analyse et maîtrise des outils informatiques à haut niveau de technicité★
- Capacité à travailler en interdisciplinarité★
- Capacité à intégrer les connaissances déjà existantes

## Compétences en gestion de projet et d'équipe

- Capacité à travailler en équipe
- Capacité à développer un réseau★
- Compétences en communication
- Capacité à évaluer
- Compétences linguistiques
- Culture d'entreprise et compétences en gestion★
- Compétences en gestion de projet★
- Capacité à gérer et piloter des équipes
- Capacité à prendre en compte la pertinence de la recherche et son impact sur l'environnement★

## Aptitudes personnelles/ savoir-être

- Créativité
- Ouverture d'esprit
- Motivation/Implication
- Adaptabilité
- Capacité à s'auto-évaluer

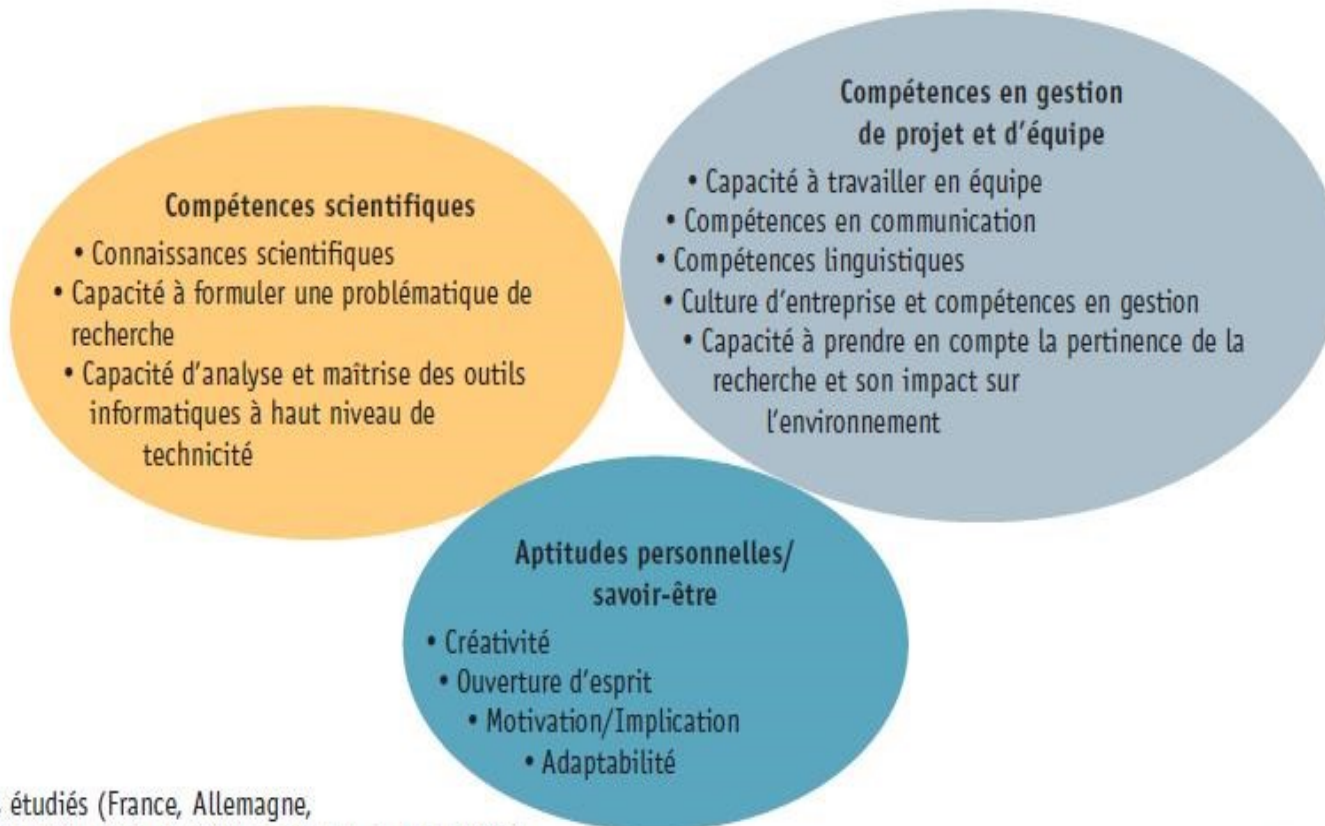
★ Compétence-clé dans les années à venir

\* Dans les 8 pays étudiés (France, Allemagne, Finlande, Pays-Bas, Royaume-Uni, Suisse, Japon et Etats-Unis)

Source : Etude APEC/DELOITTE 2010

# LES COMPÉTENCES ISSUES DU DOCTORAT

LES 12 COMPÉTENCES ATTENDUES DANS LE RECRUTEMENT D'UN JEUNE CHERCHEUR PAR LES ACTEURS DE LA RECHERCHE\*



\* Dans les 8 pays étudiés (France, Allemagne, Finlande, Pays-Bas, Royaume-Uni, Suisse, Japon et Etats-Unis)

Source : Etude APEC/DELOITTE 2010

# POUR VALORISER VOS COMPÉTENCES TRANSVERSALES, PENSEZ AUX MODULES D'INSERTION PRO DE L'UDL

Accueil Flux RSS Newsletters Facebook Twitter Recherche Ok Intranet WebAdmin

En Europe  
le cœur de  
la connaissance  
se développe à Lyon

UNIVERSITÉ DE LYON

Accueil > Doctorat > Se former pendant le doctorat

L'Université de Lyon  
Licence, Master  
Doctorat  
Nos écoles doctorales  
S'inscrire en doctorat  
[Se former pendant le doctorat](#)  
Mobilité internationale  
Emploi des docteurs

Recherche / Laboratoires  
Valorisation  
Science & Société  
Campus  
Handicap et accessibilité  
Université numérique  
Fonds documentaires

Services pratiques

- Annuaire
- Salle de Presse
- Offres de marchés publics
- Offres d'emplois

Se former pendant le doctorat

Tout au long de leur thèse, les doctorants de l'Université de Lyon bénéficient d'un large panel de formations. Des formations disciplinaires dispensées par leur école doctorale (enseignements directement auprès de votre école doctorale), des formations proposées par leur établissement d'enseignement supérieur de rattachement (toutes les modalités sur le site web de votre établissement) et des formations à visée professionnelle offertes par l'Université de Lyon.

Les formations à visée professionnelle

Au cours de votre thèse, vous devez choisir plusieurs modules au sein des catalogues de formations à visée professionnelle et vous y inscrire via l'application en ligne SIGED. Le nombre de modules à suivre varie en fonction de l'école doctorale. Renseignez-vous auprès du directeur de votre école doctorale.

Ces formations représentent un vrai plus pour votre future insertion professionnelle ! Elles sont organisées avec le soutien financier de la Région Rhône-Alpes et du Grand Lyon.

Catalogues de formations

- A. Gestion de la recherche, gestion de projets
- B. Connaissance de l'entreprise, valorisation de la thèse
- C. Entrepreneuriat
- D. Sciences, communication et société
- E. Français langue étrangère (FLE) et anglais
- F. Compétences spécifiques et disciplinaires

S'inscrire aux formations  
<https://siged.universite-lyon.fr/>


Besoin d'aide ?  
[sos.siged@universite-lyon.fr](mailto:sos.siged@universite-lyon.fr)

<http://www.universite-lyon.fr/>

22/05/2014

Bérangère Labrosse



- 
- Insertion professionnelle des docteurs, quelques chiffres et métiers
  - Les compétences issues du doctorat
  - La recherche d'emploi

# CONSTRUIRE SON CV

Le temps de la thèse est celui  
**d'une expérience professionnelle.**

Le CV :

- ✓ doit permettre de comprendre le(s) domaine(s) de l'expertise du docteur
- ✓ doit faire comprendre vos compétences, mais rapidement
- ✓ laisse des impressions sur votre personnalité
- ✓ doit confirmer l'envie de vous rencontrer
- ✓ est la base des questions de l'entretien

# DÉCRIRE SON EXPÉRIENCE DE RECHERCHE

- *Doctorant-Chercheur* dans le centre de recherche X de l'université Y : votre poste et votre employeur
- Caractériser les axes de travail, l'équipe, les références, les partenariats....
- Objectif(s)
- Moyens et méthodes
- Résultat(s)

# CE QUI PEUT NUIRE AU DOCTEUR

- ✓ Méconnaissance de la notion de Marché et des impératifs de performance/rentabilité dans des délais courts
- ✓ Peu ou pas de connaissance du monde de l'entreprise : code, culture, vocabulaire
- ✓ Peu habitué au management d'équipe alors qu'il postule sur un emploi de cadre
- ✓ Pas assez opérationnel en langues
- ✓ La faiblesse du réseau des Docteurs en entreprise

# EN UN MOT : OSEZ !

- ✓ Profitez d'une période d'ouverture forte sur la recherche
- ✓ Montrez-vous professionnel dans votre recherche d'emploi
- ✓ Vous n'êtes pas là par hasard
- ✓ Vous avez déjà passé des sélections
- ✓ Vous contribuez à construire un **réseau**
- ✓ Identifiez et alimentez votre réseau professionnel (annuaires d'anciens, réseaux sociaux en ligne, associations de docteurs...)

# RESSOURCES ET CONSEILS

- Lyon1 : [berangere.labrosse@univ-lyon1.fr](mailto:berangere.labrosse@univ-lyon1.fr)
- Université de Lyon : [www.universite-lyon.fr](http://www.universite-lyon.fr),
- APEC, [www.apec.fr](http://www.apec.fr)
- CEREQ, <http://www.cereq.fr/>
- L'ABG-Intelli'Agence, <http://www.intelliagence.fr/>
- ANDès, <http://www.andes.asso.fr/> et EntrezDok, <http://entrezdok.fr/>
- Groupe Maths-Entreprises, <http://www.maths-entreprises.fr/>
- Viadeo et LinkedIn
- etc.

# Le SOIE avec

## les docteurs et doctorants pour leur recherche d'emploi:

### *Un centre de ressources*

Campus de la Doua Quai 43, 2e étage Sud  
du lundi au jeudi de 12h à 17h30  
et le vendredi de 14h à 17h

### *Un site*

pour trouver des offres d'emploi et des Anciens  
**[universite-entreprise.univ-lyon1.fr](http://universite-entreprise.univ-lyon1.fr)**

*Un accompagnement personnalisé*  
**[docteurs.soie@univ-lyon1.fr](mailto:docteurs.soie@univ-lyon1.fr)**

*D'autres ressources sur*  
**[soie.univ-lyon1.fr](http://soie.univ-lyon1.fr)**



### *vous propose :*

#### **Des conseils personnalisés**

sur RDV

([docteurs.soie@univ-lyon1.fr](mailto:docteurs.soie@univ-lyon1.fr) ; 04 72 43 15 25),  
pour faire un point sur votre situation professionnelle,  
travailler vos projets de recherche d'emploi...

#### **Un Club d'échanges de pratiques ,**

Groupe *interdisciplinaire* permettant de confronter *entre pairs* ses  
réflexions en lien à sa recherche d'emploi  
et de développer son réseau professionnel

#### **Des dossiers documentaires**

- exhaustifs, organisés et synthétisés
- des outils numériques spécialisés
- des actualités sur les entreprises...

### *Mais aussi :*

**Les conférences du Jeudi** « Métiers Emploi » toute l'année

#### **Le réseau des Anciens**

Le SOIE garde le contact avec les diplômés de Lyon1  
pour vous aider à développer votre propre réseau

